

遠見



| 遠見重磅特刊・優惠專案 |

2027未來人才關鍵報告

從「會用AI」到「管理AI員工」的人才升級地圖



AI同事來了

AI代理人（AI Agent）快速進化，正全面進駐職場，不再只是輔助工具，而是能自主執行任務的「新同事」。當AI能包辦生成與運算，人才的核心價值已從「執行任務」轉向「判斷、整合、指揮與負責」。面對這場典範轉移，如何從「會用AI」進化到「管理AI員工」，已成為企業與個人競爭力的核心關鍵。





趨勢特刊 2026年10月14日出刊

2027 未來人才 關鍵報告

封面人物
百萬 YouTuber
學長(左)、阿啾(右)



| 遠見趨勢特刊 |

2027未來人才關鍵報告

2026年10月14日重磅出刊

2027年，《遠見雜誌》推出全新《2027未來人才關鍵報告》特刊，以「AI同事來了：從『會用AI』到『管理AI員工』」為核心主題，深入剖析AI代理人全面進駐職場後，企業人才標準與組織架構所迎來的劇烈重組。協助企業界、教育界與職場工作者提前佈局，穿透技術焦慮、洞察人機協作的新秩序，找到不可替代的核心價值。

三大系列主軸 剖析未來人才

1 重塑人才核心技能

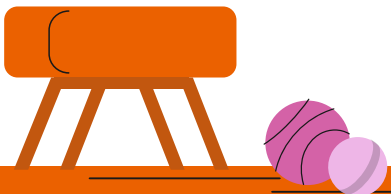
當AI能包辦生成與運算，人才價值不再取決於提示詞操作，而在於問題定義力、任務分解力、驗證反證力、跨域整合力、例外處理力及責任承擔力等六大關鍵技能。工作範疇也從「完成單一任務」躍升為「設計整體流程」。

2 企業治理劇烈變革

拆解組織管理幅度擴大、初階白領技能重塑、中階主管轉型，以及企業從下達指令走向AI營運與權限治理等深度變革。橫跨半導體、智慧製造、金融科技等十大類別、30個產業及90種前瞻職務，全方位盤點新時代人才需求。

3 教育重造人才產線

主張大學需引導學生從「交作業」轉為「定義問題」，並透過設立「AI實習公司」等七大改革，重新設計人才培育路徑，銜接個人成長與企業實際需求。



六大關鍵技能 決定人才價值

問

問題定義力

從模糊的情境中定義出真正該解的問題，決定AI該被指派什麼任務。

解

任務分解力

把複雜工作拆解成AI可執行的步驟，設計人與AI分工的完整流程。

驗

驗證反證力

對AI的產出保持懷疑，能反向查證、找出錯誤與盲點，確保結果可信。

合

跨域整合力

串接不同專業領域的知識，把AI產出的片段整合成可落地的方案。

例

例外處理力

處理AI無法預期、規則之外的突發狀況，在落差中做出實務判斷。

責

責任承擔力

對AI參與產出的最終結果負責，承擔決策後果與對外說明的責任。

| 人才報告 X 獨特亮點 |

關鍵領域 剖析人才樣貌

以全新視角歸納未來產業核心聚焦的人才領域，從半導體大廠、金融機構到教育現場的實戰案例，勾勒出不同產業對「AI協作人才」的渴求與培育方向，展現人才需求如何落地實踐，對企業、學校、在校生來說，都是不可或缺的資源。

| 多元維度看見機會 |

- | | |
|----------|-----------|
| 1 半導體與智造 | 6 健康與樂齡 |
| 2 金融科技 | 7 國際治理 |
| 3 資安與量子 | 8 文創設計 |
| 4 綠能與永續 | 9 教育科技 |
| 5 智慧農業 | 10 新藍領與智庫 |

#AI代理人 #AI員工管理 #人機協作 #權限治理 #流程設計 #例外處理力 #AI治理框架 #提示工程 #數位分身 #AI實習公司 #半導體 #智慧製造 #智慧工廠 #金融科技 #生成式AI #演算法交易 #虛擬資產 #零信任 #紅隊滲透 #資安策略 #量子演算法 #量子硬體 #量子密碼 #無人機資安 #AI戰術 #氫能技術 #碳權交易 #ESG金融 #碳會計 #綠建築 #能源效能 #智慧城市 #智慧農業 #無人機農耕 #垂直農場 #藍碳養殖 #智慧漁業 #食品安全 #功能食品 #智慧照護 #高齡住宅 #銀髮運動 #遠距醫療 #穿戴式裝置 #精準醫療 #數位心理 #職場心理 #AI治療 #供應鏈風險 #跨國貿易 #地緣政治 #國際談判 #永續政策 #跨文化HR #國際法規 #數位內容 #沉浸式劇場 #AI編劇 #VR設計 #遊戲敘事 #元宇宙品牌 #文化策展 #智慧觀光 #地方品牌 #AI學習 #線上課程 #學習數據 #企業轉型 #跨域創新 #知識管理 #DEI #內訓設計 #變革管理 #電動車 #電池循環 #充電樁 #自動倉儲 #冷鏈物流 #無人機配送 #智慧交通 #韌性建築 #基建機器人 #AI短影音 #品牌敘事 #沉浸新聞 #危機管理 #永續品牌 #社群輿情 #企業敘事 #簡報設計 #AI溝通



從教育出發 重造人才生產線

在AI浪潮席捲職場的當下，教育體系必須同步升級。本特刊以獨家案例，系統性描繪出台灣教育轉型的多元路徑。這份轉型地圖不僅是重要的指南，更是企業洞察人才培育的依據、家長規劃子女前程的參考、學生掌握自我成長的方向、教師實踐教育使命的座標，彰顯出本特刊無可取代的獨特價值。

1

從交作業到定義問題

大學教育需引導學生從被動完成作業，轉為主動定義問題、承擔真實任務的思考模式，培養面對開放式挑戰的能力。

2

設立AI實習公司

透過建立「AI實習公司」等實戰場域，讓學生在校園中就能操練管理AI員工、設計工作流程的實務能力。

3

七大改革重造人才生產線

從課程設計到評量機制，全面翻轉教育體系，銜接畢業生與企業對「AI協作人才」的真實需求。



遠見

AI・淨零・高齡三重轉型 國際人才爭奪戰

本特刊拉長視野至全球格局，剖析AI、淨零轉型與高齡化「三重轉型」如何同時改寫各國的人才需求，盤點國際人才爭奪戰的十大趨勢；並探討企業如何藉由數位科技打造組織韌性，迎戰長期競爭。

1

AI轉型

AI代理人重寫全球職務地圖，各國競逐能駕馭AI、定義問題並承擔決策的高階人才。

2

淨零轉型

碳規範與綠色供應鏈驅動人才重新配置，永續專業成為企業進入國際市場的入場券。

3

高齡化

勞動力結構改變，延長職涯、跨世代協作與中高齡人力再訓練成為各國共同課題。

4

組織韌性

企業如何運用數位科技推行運動風氣，強化員工身心狀態，打造能持續作戰的組織。



六個數字 看懂2027人才報告

6 大關鍵技能

問題定義、任務分解、驗證反證、跨域整合、例外處理、責任承擔。

10 大人才類別

從半導體與智造、資安與量子，到新藍領與智庫，完整涵蓋。

30 個關鍵產業

橫跨製造、金融、綠能、醫療、教育與文創等第一線現場。

90 種前瞻職務

具體到職務名稱與能力需求，可直接對照招募與進修規劃。

7 大教育改革

從「交作業」到「定義問題」，重造大學的人才生產線。

10 大國際趨勢

AI、淨零與高齡三重轉型下的全球人才爭奪戰全解析。



企業/教育/職場工作者共享 2027年人才轉型指南

《2027未來人才關鍵報告》不僅是一份趨勢報告，更是企業、教育與個人三方共同面對AI浪潮的行動指南。透過專訪、調查與案例，協助讀者掌握「從會用AI到管理AI員工」的全貌，並在劇烈變動的職場中找到不可取代的定位。

1

決策依據

成為企業重新設計組織架構、人才標準與AI治理制度的核心參考，提供具前瞻性與實務性的行動建議。

2

趨勢先機

透過六大關鍵技能與企業治理案例，搶先掌握「管理AI員工」時代的人才佈局優勢。

3

產學共振

對接教育七大改革與企業真實職務需求，深化人才培育與招募的連結，也成為家長與學生評估職涯的指南。

4

實用方案

提供可立即應用的職涯地圖與轉型策略，幫助企業培育人才、教師落實教學使命、學生掌握自我成長方向。



這本特刊適合誰？

① 企業高層決策者與管理層

企業的CEO、COO、CHRO等高階管理層，主要負責制定AI時代組織人才長期發展的策略規劃。

② 教育機構管理層與課程設計者

大學校長、學院院長，以及課程設計者，專責設計適應「AI協作人才」市場需求的課程。

③ 政府相關部門與政策制定者

勞動和教育相關的政府部門，負責制定政策以支持國家在AI浪潮與數位經濟中的競爭力。

④ 人力資源部門專業人士

負責人才發展、招聘等專業人員，主要負責選用育留具備AI協作能力的未來人才。

⑤ 職業培訓機構與教育顧問

專注於職場競爭力的培訓機構，主要協助學校和企業制定人才發展戰略的顧問公司。

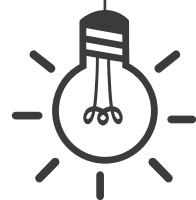
⑥ 應屆畢業生與求職轉職者

即將邁入職場或轉職的工作人，希望全面瞭解AI時代國內各產業對人才技能的最新需求。

⑦ 行業研究機構與智庫專家

勞動市場和趨勢專家，需要精確的數據和深入的趨勢分析，以提供行業見解和政策建議。





《2027未來人才關鍵報告》

洞悉AI浪潮下的人才新秩序，掌握從「會用AI」到「管理AI員工」的關鍵策略。與企業及學校站在時代前沿，把握未來機遇。立即行動，共同為台灣打造引領全球的未來人才版圖！

方案一

| 訂閱 · 遠見雜誌 X 即贈2027未來人才關鍵報告 |

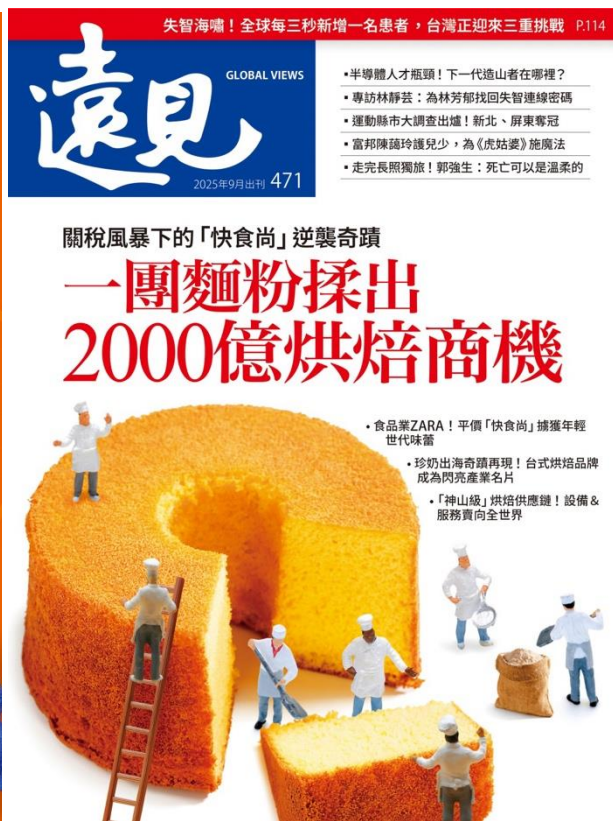
1 《遠見雜誌》1年12期：20 份

2 《遠見線上讀》12個月權益：20 份

可直接使用手機閱讀文章，盡情享受隨時隨地的閱讀樂趣。自訂閱起，可回溯近三年的雜誌，富有豐富底蘊的知識內容無限暢讀。

送 《2027未來人才關鍵報告》：20 本

優惠價
37,000元



遠見雜誌
Global Views

1986年創刊迄今，始終堅持「傳播進步觀念」，為讀者擴展「國際視野」為職志，打造台灣及華人世界「前進的動力」。

遠見

方案二

| 團訂・2027未來人才關鍵報告 |

訂

《2027未來人才關鍵報告》：200本

訂閱200本以上，將另享其他優惠折扣。

優惠價

31,800元



遠見雜誌 Global Views

1986年創刊迄今，始終堅持「傳播進步觀念」，
為讀者擴展「國際視野」為職志，打造台灣及華人世界「前進的動力」。



方案三

| 團訂 · 2027未來人才關鍵報告 |

訂

《2027未來人才關鍵報告》：100本

訂閱200本以上，將另享其他優惠折扣。

優惠價

16,900元

遠見雜誌 Global Views

1986年創刊迄今，始終堅持「傳播進步觀念」，
為讀者擴展「國際視野」為職志，打造台灣及華人世界「前進的動力」。

遠見

堅實專業的團隊 呈現最高的品質



遠見雜誌 Global Views

遠見行銷部 協理 章庭維
0989-826-768
bruno@cwgv.com.tw
02-25173688#847

人才，開啟一條通往未來的康莊大道。
Talent paves the way to a bright future.